

Verhaltenskodex



Europäische Zentrale, YAMAICHI Electronics Deutschland GmbH
mit ihren Tochtergesellschaften

- **Yamaichi Electronics Deutschland Manufacturing GmbH**
- **Yamaichi Electronics Tunisie S.A.R.L**
- **Yamaichi Electronics Tunisie Manufacturing S.A.R.L**
- **Yamaichi Electronics GB, Ltd.**
- **Yamaichi Electronics Italia s.r.l.**
- **Yamaichi Electronics Deutschland GmbH, Israeli Branch**

Gültig ab 01.01.2022



Erstellt: Verena Remppis, Human Resources & Administration Director, 01.11.2021
Überprüfung: 01/2024
Ersetzt: Compliance Regelung YED vom 01.09.2008
Speicherort: Y-Net

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Yamaichi Electronics, das sind wir: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, verteilt in unterschiedliche Unternehmen und Länder, geeint durch gemeinsame Grundwerte und Ziele.

Unsere Grundwerte basieren auf:

- **Verantwortung**
- **Wertschätzung**
- **Transparenz**
- **Offenheit**
- **Vertrauen.**

Bei Yamaichi gehört es seit jeher zur Unternehmenskultur, sich im täglichen Geschäftsleben ethisch korrekt zu verhalten und bestehende Gesetze einzuhalten.

Die Zusammenarbeit auch auf internationalem Gebiet wird immer anspruchsvoller. Deshalb haben wir unsere langjährig bestehenden Regelungen überarbeitet und aktualisiert. Unsere Grundwerte gemeinsam mit unserem Verhaltenskodex bilden die Basis für die Verfolgung unserer anspruchsvollen Ziele in den kommenden Jahren. Unser Verhaltenskodex macht die Anforderungen für verantwortungsbewusstes Handeln in unserer täglichen Arbeit transparent und gibt uns Orientierung. Alle Inhalte sind in ihrer Bedeutung gleichwertig. Mit der Berücksichtigung unseres Kodex unterstützen wir alle gemeinsam die erfolgreiche Weiterentwicklung von Yamaichi Electronics. Jeder einzelne, alle gemeinsam! Die Führungskräfte sind gehalten, mit ihren Teams die Umsetzung auf allen Ebenen und in allen Standorten sicherzustellen.

Sollten Sie Fragen oder Anregungen zu unserem Verhaltenskodex haben, so sprechen Sie bitte Ihre Vorgesetzten, die Personalabteilung oder die Geschäftsleitung an.



Helge Puhlmann
European President



Hideaki Suzuki
Managing Director



Rechtmäßig - Einhaltung von Recht und Gesetz.

Wir sind verpflichtet, die für uns geltenden gesetzlichen Vorschriften zu beachten. Das gleiche gilt für interne Regelungen. Wir beteiligen uns nicht an Geschäften, die erkennbar darauf abzielen, die gesetzlichen Bestimmungen zu umgehen oder zu verletzen. Alle Führungskräfte sorgen in ihren Verantwortungsbereichen für die Bekanntgabe des Verhaltenskodex und der internen Regelungen.



Wertschätzend.

Wir pflegen einen wertschätzenden und respektvollen Umgang. Eine Ungleichbehandlung von Menschen aufgrund Hautfarbe, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Alter oder Geschlecht betrachten wir als Diskriminierung und lassen dies nicht zu. Mobbing, bewusst ehrverletzendes Verhalten, sexuelle Belästigung wird in keiner Form geduldet.



Loyal - Informations- und Datenschutz.

Unsere Informationen und Daten sind ein wertvolles und zu schützendes Gut. Zu unseren Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen bewahren wir absolutes Stillschweigen. Vertrauliche Daten und Informationen dürfen weder online noch offline unberechtigt weitergegeben werden. Publikationen und öffentliche Beiträge stimmen wir im Vorfeld mit dem Vorgesetzten ab. Dem Datenschutz tragen wir im Umgang mit persönlichen Daten unserer Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartner umfassend Rechnung.



Zuverlässig - Schutz Eigentum, Vermögenswerte.

Wir tragen aktiv zum Schutz des Unternehmenseigentums und der Vermögenswerte bei. Das beziehen wir ausdrücklich auf materielle und immaterielle Werte. Wir sind für den Schutz und die sachgerechte Verwendung betrieblichen Eigentums und sonstiger Unternehmenswerte verantwortlich. Arbeitsmittel und andere Gegenstände des Unternehmens nutzen wir grundsätzlich nur für betriebliche Zwecke. Unsere Werte sind vor Verlust, Diebstahl, Beschädigung oder Missbrauch zu schützen.



Ehrlich – private Interessen | Korruption.

Wir trennen private und Unternehmensinteressen sorgfältig. Sollte die Möglichkeit eines Interessenskonfliktes bestehen, so sprechen wir mit unseren Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung. Geschäfte mit Unternehmen, an denen wir selber oder Familienmitglieder beteiligt bzw. in entscheidender Funktion tätig sind, bedürfen der vorherigen Genehmigung.



Wir setzen uns entschlossen gegen Bestechung und Korruption ein.

Das gleiche erwarten wir von unseren Geschäftspartnern.

Wir sehen sowohl die eigene Bestechlichkeit als auch die Bestechung von Geschäftspartnern als strafbare Handlung an. Besonders sensibel sind wir im Umgang mit Amtsträgern, etwa aus Behörden oder öffentlichen Einrichtungen. Für unsere Spenden und Sponsoringmaßnahmen achten wir auf Transparenz und Ausgewogenheit.



Begeisternd - Kunde, Produkt.

Unseren Kunden und die Kundenzufriedenheit haben wir stets als begeisternden Motivator vor Augen. Unsere Produkte und Dienstleistungen werden unter Anwendung unseres strengen Qualitätsmanagements entwickelt, produziert und vertrieben. Wir gewähren die Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen und stellen unseren Kunden die relevanten Informationen zur Verfügung.



Fair – Kartellabsprachen.

Wir gehen verantwortungsbewusst mit unserer Marktposition um und achten darauf, dass wir nicht gegen das Kartellrecht verstoßen. An Kartellabsprachen mit anderen Marktteilnehmern beteiligen wir uns nicht.

Fair – Beschäftigte in unserer Lieferkette.

Wir treten für faire und nachhaltige Arbeitsbedingungen in unserer Lieferkette ein und verhindern moderne Sklaverei, wo immer wir können. Wir verlangen ebenfalls die gleiche Einstellung von denjenigen, mit denen wir Geschäfte tätigen

<https://www.yamaichi.de/de/downloads/berichte>.



Nachhaltig - Umweltschutz und Sicherheit.

Wir verstehen Nachhaltigkeit nicht als Trend sondern als wesentliches Element unseres wirtschaftlichen Handelns. Wir berücksichtigen Umwelt-, Gesellschafts-, Sicherheits- und Governanceaspekte über unsere gesamte Wertschöpfungskette. Wir handeln an unseren Arbeitsplätzen umwelt- und ressourcenbewusst. Wir entwickeln Maßnahmen, um in unseren Geschäftsprozessen die Auswirkungen auf Klima und Umwelt stetig zu verringern.

Arbeitsschutz ist für uns eine verpflichtende Aufgabe für jeden Einzelnen. Die Vorgesetzten übernehmen eine wichtige Vorbildfunktion. Wir planen und betreiben unsere Anlagen unter strenger Beachtung der Sicherheitsvorschriften.

Kinderarbeit und Zwangsarbeit sind verboten, werden von uns ausnahmslos abgelehnt und aktiv vermieden. Bei Konfliktmineralen setzen wir auf internationale Standards und Initiativen. Von unseren Lieferanten, deren Produkte Konfliktmaterialien enthalten, erwarten wir, dass auch diese ihrer gebotenen Sorgfalt nachkommen.

Wir verpflichten uns freiwillig zu den zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen.

Wie - Umgang mit Verstößen.

Wir halten uns ausnahmslos an gesetzliche Vorgaben, diesen Verhaltenskodex und unseren internen Regelungen.

Mitarbeitende, die gegen den Verhaltenskodex, Gesetze, Regelungen oder interne Vorgaben verstoßen, müssen je nach Art des Verstoßes mit arbeitsrechtlichen Sanktionen, Schadensersatzforderungen oder mit anderen rechtlichen Schritten rechnen.

Sollten Sie ein Fehlverhalten feststellen, so sind Sie gehalten entsprechend der Compliance Regelung, den Vorgang der Meldestelle mit Ihrem Namen oder selbstverständlich auch anonym zu melden (s.a. Compliance Regelung, „Hinweisgeberprozess“
<https://www.yamaichi.de/de/kontakt/generelle-kontakte>)

